

Procedura di progressione, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il passaggio dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari – settore delle biblioteche di n. 1 unità di personale per lo svolgimento di attività di gestione ed organizzazione dei servizi bibliotecari offerti dalle biblioteche dell'Ateneo (2024_PEV_009)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 (*"Riordino della disciplina riguardarne il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*) e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, Provvedimento Dirigenziale n. 728 del 16.12.2024, riunitasi in seduta preliminare in data 9/01/2025, e così composta:

Presidente	Dott.ssa SALVADOR Sandra	Dirigente - AMCE DIRB - Direzione ricerca, biblioteche e terza missione - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa CATENA Alessandra	Elevate professionalità - Settore amministrativo-gestionale - AMCE DARU - Direzione risorse umane e affari generali - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott. SCLIPPA Pier Giorgio	Funzionario - Settore delle biblioteche - AMCE DIRB - Direzione ricerca, biblioteche e terza missione - Università degli Studi di Udine
Segretaria	Dott.ssa PIRONIO Elisa	Funzionaria - Settore amministrativo-gestionale - AMCE DAGS - Direzione acquisti, gare e servizi in outsourcing - Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e della prova orale, come di seguito riportato:

A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli

a).1 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.1 *"Esperienze professionali, maturate con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area dei Collaboratori"*, verranno valutate le esperienze lavorative in questa Area, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto alla figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del bando.

L'esperienza professionale verrà valutata secondo durata ed attinenza sulla base di coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2; il punteggio verrà assegnato secondo la seguente formula:

Punteggio = Calcolo durata della Tabella 1 x Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1

Durata in mesi	Coefficiente di durata	Calcolo durata
n mesi	0,20	0,20 * n mesi

Tabella 2

Attinenza	Coefficiente
Alta attinenza	1,00
Media attinenza	0,50
Bassa attinenza	0,25
Non attinente	0,01

a).2 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.2 "Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione" per i quali il bando prevede complessivamente max 15 punti, la Commissione stabilisce di suddividere il punteggio come di seguito specificato.

- *Incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: **massimo 8 punti***
- *incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: **massimo 6 punti***

La Commissione stabilisce di attribuire:

- per gli incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali: il punteggio di 0,40 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni;
- per lo svolgimento di funzioni specialistiche: il punteggio di 0,30 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni.

Con riferimento agli incarichi di durata, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

Gli incarichi di cui sopra saranno inoltre valutati secondo attinenza sulla base dei coefficienti riportati nella seguente Tabella:

Tabella 3

Scala di Attinenza	Coefficiente
Alta attinenza	1,00
Media attinenza	0,50
Bassa attinenza	0,25
Non attinente	0,01

Il punteggio verrà assegnato secondo la seguente formula:

Punteggio = Calcolo durata x Coefficiente della Tabella 3

- *Incarichi che abbiano comportato responsabilità individuali ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente con riferimento all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: **massimo 1 punto***

La Commissione decide di assegnare a ciascun incarico attinente 0,1 punti.

a).3 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.3 "Formazione" sarà valutata la formazione certificata e attinente al posto per cui si concorre, desumibile dall'Elenco delle attività di formazione e aggiornamento, scaricabile in formato PDF al seguente link: <https://goto.uniud.it/to/471> : **massimo 4 punti**

La Commissione stabilisce di assegnare 0,5 punti per ciascuna attività formativa ritenuta attinente al posto per cui si concorre.

a).4 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.4 "Docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione" saranno valutate le docenze in convegni, seminari di studio, corsi di formazione attinenti al posto per cui si concorre rivolte al personale tecnico amministrativo delle Università: **massimo 1 punto**

La Commissione stabilisce di assegnare 0,1 punti per ciascuna docenza ritenuta attinente al posto per cui si concorre, limitatamente a quelle rivolte al personale tecnico amministrativo delle Università.

c) Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. c "Titoli di studio" verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno: **massimo 5 punti**

La Commissione stabilisce di distribuire il punteggio come segue:

Master universitario I livello	0.5 punti
Laurea magistrale	3 punti
Master universitario II livello	1 punto
Dottorato di ricerca	5 punti

Alla Laurea magistrale sono equiparate la Laurea specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento.

Il Dottorato di ricerca assorbe il punteggio assegnato alla Laurea magistrale/specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento.

Con riferimento ai Master deve trattarsi di Master universitari, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.

B) Definizione dei criteri di valutazione della prova orale

I criteri per la valutazione delle risposte sono:

1. chiarezza espositiva,
2. completezza dei contenuti,
3. precisione dei riferimenti,
4. grado di capacità comportamentale e attitudine dimostrata

Udine, 9/01/2025

La Presidente della Commissione esaminatrice



